

הארכת הסכם עבודה לשנת 2026

אנו פותחים שנה עסקית חדשה, ובראש ובראשונה, מבקשים להודות לכם על שיתוף הפעולה העסקי בינוי בשנת 2025 – תודה על המחויבות, השותפות ועל תרומתכם הרבה להצלחת החברה.

כלל ביטוח ופיננסים הציגה בשנת 2025 נתוני שיא - ברווח הכולל, ברווח מפעילות ליבה, בפעילויות הביטוח וכרטיסי האשראי, בהיקף הנכסים המנוהלים וההון העצמי. תוצאותינו החזקות ב- 2025 ממחישות את הצלחת האסטרטגיה העסקית של החברה.

גם בתחום התשואות, כלל עומדת בראש טבלת התשואות במסלולים המרכזיים, תוצאה של ניהול אסטרטגיית השקעות יציב וניצול הזדמנויות באופן מיטבי להשאת ערך משמעותי ללקוחות.

אנו רואים בכם שותפים מלאים שלנו להצלחת החברה. נמשיך לפעול יחד, כדי להוביל את הענף, גם ב-2026.

נבקש לעדכונכם על מתכונת העבודה בשנת 2026 לסוכנים אשר יש ברשותם הסכם עבודה בתוקף בשנת 2025 ("הסכם העבודה").

הסכם העבודה שברשותכם שהיה בתוקף בשנת 2025, לרבות תוספות ו/או נספחים (ולמעט הסכמים, מענקים, מבצעים אישיים ונספחים ייעודיים שהוגדרו כחלים בשנים ספציפיות בלבד, לדוג' הסכם שחל בשנת 2025 בלבד), יוארך לשנת 2026 וזאת החל מתאריך 1 בינואר 2026 ועד 31 בדצמבר 2026 ("שנת 2026") ויחול בשנת 2026 יחד עם ידיעון השייווק לסוכנים המעודכן לשנת 2026 ("ידיעון 2026") והכל בכפוף לשינויים כמפורט להלן ולכל הודעה אחרת מטעם החברה.

במהלך חודש ינואר 2026, במועד שנודיעכם ישווקו מוצרים נוספים עם שיעורי עמלות יעודיים, וכן יעודכנו שיעורי העמלות במוצרים קיימים, שימכרו החל מינואר 2026, הכל כמפורט להלן:

א. ריסק ספיר 10 - ריסק ספיר שהפרמיה בו מתקבעת ל- 10 שנים, למעט שינוי הנובע מהצמדה למדד - עמלות בהתאם לידיעון המוצר.

ב. ריסק ספיר 15 - ריסק ספיר שהפרמיה בו מתקבעת ל- 15 שנים, למעט שינוי הנובע מהצמדה למדד - עמלות בהתאם לידיעון המוצר.

ג. שוהם מסלול הנחות זהב - פוליסות ביטוח חיים למשכנתא (שוהם) עם מתווה הנחות משופר - עמלות בהתאם לידיעון מוצר.

ד. שוהם מסלול הנחות פלטינה - פוליסות ביטוח חיים למשכנתא (שוהם) עם מתווה הנחות מוגבר - עמלות בהתאם לידיעון מוצר.

ה. Clal Safe - פוליסת חיסכון פיננסי משולב עם סכום ביטוח למקרה מוות (ספיר) שיורד בהתאם לגידול בצבירה - עמלות בגין מרכיב החיסכון ובגין מרכיב הריסק - בהתאם לידיעון המוצר.

ו. כלל מגן להכנסה (אכ"ע מפעלי ולא מפעלי) - שיעור עמלת נפרעים משנה א' ואילך יעודכן ל-3.5% (לא כולל מע"מ).

ז. חסכון פיננסי הפקדות חד פעמיות - הפרמיה הקובעת ליעדים ולתשלום תשוקלל ב-100%.

ח. חיסכון פיננסי לעתיד, קרן השתלמות וקופת גמל להשקעה (בכולם ביחס להפקדות שוטפות בלבד) - שיעור עמלת ההיקף יעודכן ל-1% כולל מע"מ, ללא תלות בשיעור התמיהיל בין הפקדות שוטפות לבין הפקדות חד פעמיות.

אם אינך מעוניין/ת בהארכת הסכם העבודה לשנת 2026 כאמור לעיל, יש לשלוח הודעה בכתב למנהל/ת המכירות במרחב אליו הנך משויך/ת. במקרה זה, התגמול בגין מוצרים שימכרו בשנת 2026 יהיה ע"פ ידיעון 2026 והעדכונים הרלוונטיים אליו.

נדגיש, כי מכירת מוצרים על ידך בשנת 2026 מהווה הסכמתך להארכת הסכם העבודה, בתנאים המפורטים לעיל.

אני מאחל לנו המשך עשייה עסקית משותפת, מוצלחת ופורה בשנת 2026.

בברכה,



שלומי תמון, משנה למנכ"ל
מנהל מערך הסוכנים